

## EXPUNERE DE MOTIVE

Personalul didactic de predare, didactic auxiliar și de conducere poate beneficia, potrivit Legii nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare, de gradație de merit sau de salariu de merit.

Gradația de merit și salariul de merit se acordă persoanelor care au obținut rezultate deosebite în activitatea desfășurată.

Gradația de merit se acordă prin concurs, pe o perioadă de 4 ani, reprezintă 20% din salariul de bază al funcției didactice îndeplinite și se include în salariul de bază, potrivit dispozițiilor art. 50 alin.(3) coroborat cu alin.(6) din Legea nr. 128/1997, cu modificările și completările ulterioare. Art. 10 alin.(6) din O.U.G. nr. 123/2003, aprobată cu modificări prin Legea nr. 164/2004 prevede expres că gradația de merit face parte din salariul de bază și constituie bază de calcul pentru celelalte sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.

Salariul de merit acordat personalului didactic se calculează conform prevederilor art. 10 alin.(1) din O.U.G. nr. 123/2003, cu modificările și completările ulterioare, și reprezintă până la 15% din salariul de bază, face parte din acesta și constituie bază de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.

În salarizarea personalului didactic se regăsesc două noțiuni distincte: salariul de bază al funcției didactice îndeplinite, care se determină pe baza coeficienților de multiplicare prevăzuți în anexele nr. 2 și 3 la O.G. nr. 4/2006 și salariul de bază care este format din salariul de bază al funcției didactice îndeplinite și celelalte sporuri și indemnizații care, conform legii, se calculează ca procent la salariul de bază și se includ sau fac parte din salariul de bază.

Acordarea gradației de merit este condiționată de îndeplinirea criteriilor de acordare prevăzute în metodologia elaborată de Ministerul Educației și Cercetării, criterii pe baza cărora se evaluează activitatea didactică desfășurată în ultimii patru ani, în timp ce, pentru acordarea salariului de merit, se evaluează activitatea desfășurată în anul anterior.

Deoarece gradația de merit se calculează ca procent la salariul de bază al funcției didactice îndeplinite, spre deosebire de salariul de merit care se calculează ca procent la salariul de bază, se creează o discriminare între cadrele didactice beneficiare ale gradației și cele beneficiare ale salariului de merit, gradația calculându-se la o bază mult mai mică decât salariul de merit. Se ajunge astfel în situația în care beneficiarii gradației de merit sunt remunerați net inferior celor care primesc salariul de merit.

Pentru evitarea acestei discriminări, a fost întocmită propunerea legislativă pe care, în conformitate cu dispozițiile art. 76 alin.(3) din Constituția României, o supunem Parlamentului spre adoptare în procedura de urgență prevăzută de regulamentul fiecărei Camere.

Inițiator:

Daniel Buda, deputat PD de Cluj

